

POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE

La presente politica si conforma a quanto previsto dalla norma di Responsabilità Sociale SA 8000, alle norme nazionali e locali che regolano i contratti collettivi di lavoro ed alle principali Convenzioni internazionali sul lavoro subordinato.

La Fareedilizia ha come obiettivo strategico principale e generale quello di ottenere la completa soddisfazione delle esigenze del mercato, e mantenere un ruolo pro-attivo nei confronti di esso.

Per assolvere a questo ruolo si deve offrire un servizio competitivo e per fare ciò è necessario migliorarsi continuamente in professionalità, efficacia ed efficienza, misurandosi e confrontandosi costantemente con obiettivi chiari e tangibili costantemente confrontati con le Parti interessate.

Miglioramento significa aumentare la prestazione attuale dell'organizzazione nelle due aree: qualità ed etica; la prestazione attuale viene determinata per mezzo di un'analisi che seleziona i parametri significativi e ne riporta il valore; quindi ne viene determinato il valore obiettivo che l'organizzazione deve raggiungere in un periodo determinato; là dove possibile viene preso in considerazione, nell'analisi e nella determinazione dell'obiettivo, il valore della prestazione di altre organizzazioni o i riferimenti di Istituzioni pubbliche, o altri riferimenti esterni disponibili.

E' politica dell'organizzazione applicare le seguenti linee strategiche:

- rispettare le Leggi dello Stato Italiano e, dove più rigorose, le seguenti:
 - Norma sulla Responsabilità Sociale SA 8000:2014
 - Convenzioni ILO dettagliate nell'elenco dei documenti di origine esterna
 - Guida alla norma SA8000
 - Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo
 - La Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino.
- se applicabile, rispettare le Leggi di altri Stati con i quali eventualmente la Fareedilizia potrebbe avere a che fare, qualora più stringenti delle sopra dette;
- rispettare, non con valore limitativo, le Leggi e norme seguenti:
 - D.L. 345/99, sul lavoro minorile
 - D.LGS 81/2008, sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
 - Raccomandazione CEE del 27/11/1991, sulla tutela della dignità del lavoro
 - art. 2106 del C.C. e art.7 dello Statuto di Lavoratori, sulle pratiche disciplinari CCNL

La Fareedilizia si obbliga ad eseguire le proprie attività nel rispetto dei seguenti principi fondamentali:

Uguaglianza, Sfruttamento e Lavoro Forzato

L'Azienda si impegna ad improntare la propria attività al principio di eguaglianza dei diritti dei clienti interni (dipendenti) ed esterni inteso come divieto di ogni ingiustificata discriminazione per motivi di razza, sesso, lingua, religione ed opinioni politiche.

E' politica dell'azienda rispettare il diritto di tutto il personale di formare ed aderire a sindacati e/o associazioni nonché rispettare il diritto di contrattazione collettiva. L'azienda inoltre garantisce il diritto di comunicare con i propri rappresentanti sindacali anche all'interno dei luoghi di lavoro; in ogni caso l'azienda non ricorre a, né sostiene direttamente o indirettamente attraverso fornitori, l'utilizzo del lavoro obbligato non richiedendo a nessun titolo di lasciare "depositi" o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro con l'azienda.

E' politica aziendale non permettere comportamenti, inclusi i gesti, linguaggio o contatto fisico che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi, o volti allo sfruttamento.

E' altresì politica aziendale non utilizzare o comunque dare sostegno, anche attraverso l'utilizzo indiretto di organizzazioni che ne facciano uso, di lavoro infantile e/o minorile.

Imparzialità e Remunerazione

L'Azienda si impegna ad erogare il servizio nel rispetto dei principi e dei criteri di obiettività, giustizia ed imparzialità.

L'azienda garantisce parità di trattamento e non interferenza tra tutti i dipendenti senza riguardo e distinzioni di sesso, razza, ceto, origine razziale, religione, orientamento sessuale, invalidità, affiliazione politica o sindacale, età e fede sportiva.

E' politica aziendale garantire che il salario pagato corrisponda sempre agli standard legali o agli standard minimi industriali e che sia sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale. In ogni caso non sono previste a nessun scopo e per nessun motivo disciplinare trattenute sullo stipendio.

Partecipazione, comunicazione e coinvolgimento

L'Azienda si impegna a garantire e favorire la partecipazione dei dipendenti, anche attraverso organismi di rappresentanza organizzata, al fine di tutelare il loro diritto alla corretta attività lavorativa. A tal fine l'Azienda fornisce tutte le notizie utili e riconosce il diritto di accesso alle informazioni che interessano i dipendenti. In particolare, è riconosciuto al dipendente il diritto a produrre memorie e documenti, prospettare osservazioni, formulare suggerimenti per il miglioramento dell'ambiente di lavoro.

La Fareedilizia ricerca, ove possibile, la collaborazione, condivisione ed accesso alla verifica di tutte le Parti interessate (stakeholders) e comunque informa:

- i soggetti interni, con adeguata informazione e formazione:
- tutti i responsabili
- soci
- collaboratori
- tutti dipendenti
- i soggetti di parte seconda, o loro rappresentanti:
- clienti
- fornitori
- la comunità in genere

L'azienda si impegna ad operare al fine di garantire sempre le migliori condizioni di lavoro per il proprio personale e per i propri collaboratori, ed in tal senso adotta tutte le misure idonee e necessarie al raggiungimento di tali obiettivi od al miglioramento continuo degli stessi.

La "Responsabilità Sociale", può essere riconosciuta da parte dell'azienda come nuovo strumento per competere, come strumento per rafforzare e definire la propria politica a livello globale, per proteggere la propria immagine, per rispettare disposizioni e regole definite dai clienti e dai committenti, dalle Organizzazioni non governative (ONG) e dal Governo.